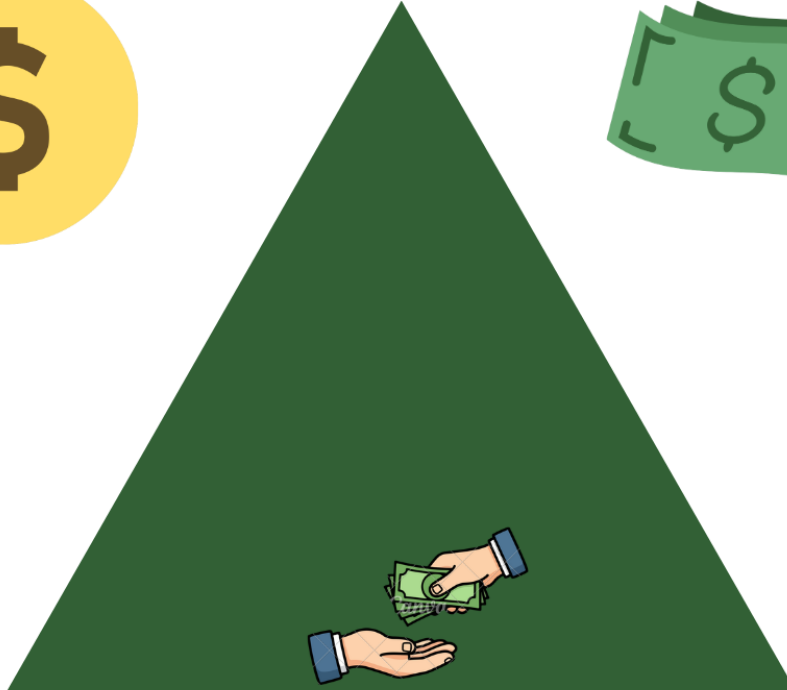




015 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต



สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล
ตำรวจภูธรจังหวัดสตูล



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล ตำรวจภูธรจังหวัดสตูล

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอน อีกทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กรอันก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง โดยความเสี่ยงนั้นจะส่งผลกระทบในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงจึงเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ช่วยในการบริหารงาน และการตัดสินใจในด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น การวางแผน การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ ลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กร ย่อมมีความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือ เป้าหมายขององค์กร จึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสขึ้น จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง กำหนดแนวทางในการจัดการกับความเสี่ยง และต้องความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กร จะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะไม่มีเหตุการณ์ทุจริต หรือในกรณีพบการรับสินบนที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาก็จะน้อยลง หรือหากเกิดความเสียหายก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าการที่ไม่มีการประเมินความเสี่ยงทุจริตเลย ประกอบกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการรับสินบนแห่งชาติ (ป.ป.ช.) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ลดปัญหาการทุจริตอันเป็นการประทุพผิตมิชอบในองค์กร

สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล จึงได้จัดทำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน ลดโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศชาติ และทำให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕×๑=๕)	สูง (๕×๒=๑๐)	สูงมาก (๕×๓=๑๕)	สูงมาก (๕×๔=๒๐)	สูงมาก (๕×๕=๒๕)
๔	ปานกลาง (๔×๑=๔)	ปานกลาง (๔×๒=๘)	สูง (๔×๓=๑๒)	สูงมาก (๔×๔=๑๖)	สูงมาก (๔×๕=๒๐)
๓	ต่ำ (๓×๑=๓)	ปานกลาง (๓×๒=๖)	ปานกลาง (๓×๓=๙)	สูง (๓×๔=๑๒)	สูงมาก (๓×๕=๑๕)
๒	ต่ำ (๒×๑=๒)	ต่ำ (๒×๒=๔)	ปานกลาง (๒×๓=๖)	ปานกลาง (๒×๔=๘)	สูง (๒×๕=๑๐)
๑	ต่ำ (๑×๑=๑)	ต่ำ (๑×๒=๒)	ต่ำ (๑×๓=๓)	ต่ำ (๑×๔=๔)	ปานกลาง (๑×๕=๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๑) สายงานอำนวยการ

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความ เสี่ยง
งานอำนวยการ						
การจัดการเรื่องร้องเรียน						
๑	การเสนอเรื่องร้องเรียน ตรวจสอบข้อเท็จจริง ไปยังผู้บังคับบัญชาฯ	เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียน เพื่อให้เรื่องเงียบหายไป	๓	๓	๙	ปาน กลาง
๒	หากพบว่ามีความผิดจริง ตามเรื่องร้องเรียนจึง ดำเนินการลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียนพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๓	๓	๙	ปาน กลาง
กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	จัดทำจัดซื้อจัดจ้าง และประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการเสนอให้	๓	๔	๑๒	สูง
๒	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอผลประโยชน์ให้	๓	๔	๑๒	สูง
๓	บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการเสนอให้	๔	๔	๑๖	สูงมาก

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความ เสี่ยง
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการในการ ประกอบการเล่นขั้น เงินเดือน ปีละ ๒ ครั้ง (๖เดือน/๑๒เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชามอบของขวัญหรือ สิ่งของ แก่ผู้บังคับบัญชา เพื่อจะได้ ความดีความชอบ	๕	๒	๑๐	สูง

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความ เสี่ยง
งานป้องกันและปราบปราม						
๑	การจับกุมและบังคับใช้ กฎหมาย	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	การออกตรวจ ตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๓	การบันทึกจับกุม และนำตัวส่ง พนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้าง ว่ามีใบอนุญาต ว่ามีการลักลอบเข้าเมือง ทำงานตรงตามใบอนุญาต หรือไม่ หรือว่าไม่มีใบอนุญาต	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคน ต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	๕	๕	๒๕	สูงมาก

(๓) สายงานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความ เสี่ยง
งานจราจร						
๑	ตรวจพบการกระทำ ความผิด กฎหมายจราจร	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	๕	๔	๒๐	สูงมาก
๒	ออกใบสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี (ไม่ออกใบสั่ง และไม่ปรับเป็นพินัย)	๕	๕	๒๕	สูงมาก

(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความ เสี่ยง
งานสืบสวน						
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหา และแจ้งสิทธิ ตามกฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับกุมทราบถึงสิทธิ ตามหน้าที่	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง	๕	๔	๒๐	สูงมาก
๒	ลงบันทึกการจับกุม	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๕	๔	๒๐	สูงมาก
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	๕	๔	๒๐	สูงมาก

(๕) สายงานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความ เสี่ยง
งานสอบสวน						
๑	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับในการให้บริการ	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	การทำสำนวน คดีอาญา และคดีจราจร	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๓	ยื่นคำร้องขอประกันของกลาง ในคดี	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับในการให้บริการ	๕	๔	๒๐	สูง

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้เกิด ความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพ การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล ตำรวจภูธรจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
การจัดการเรื่องร้องเรียน							
๑	การเสนอเรื่องร้องเรียนตรวจสอบข้อเท็จจริงไปยังผู้บังคับบัญชา	เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียน เพื่อให้เรื่องเงียบหายไป	ปานกลาง (๙)	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกเดือน	สว.อก.
๒	หากพบว่ามีความผิดจริง ตามเรื่องร้องเรียนจึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียนพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	ปานกลาง (๙)	๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๓. ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นควบคุมดูแล สอบถาม ดูแลทุกข์สุข ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. สอบถามปัญหา ของผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นประจำ รับฟังปัญหา และหาแนวทางแก้ไข ๕. อบรม ข้าราชการตำรวจ สร้างจิตสำนึก และปฏิบัติตามแนวทางมาตรฐานทางจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ	ทุกเดือน	สว.อก.

กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง							
๑	จัดทำจัดซื้อจัดจ้างและประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเพื่อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการเสนอให้	สูง (๑๒)	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ควบคุมดูแล สอบถาม ดูแลทุกข์สุข ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. ทำบันทึกข้อความงาน อำนวยความสะดวกเพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ทราบถึงความต้องการในการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ ๕. จัดการประชุมทุกเดือนให้ ความรู้สร้างจิตสำนึกของ ข้าราชการตำรวจและปฏิบัติ ตามแนวทางมาตรฐานทาง จริยธรรมข้าราชการตำรวจ	ทุกเดือน	สว.อก.
๒	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอผลประโยชน์ให้	สูง (๑๒)			ทุกเดือน	สว.อก.
๓	บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการเสนอให้	สูงมาก (๑๖)			ทุกเดือน	สว.อก.

การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน							
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการในการประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน / ๑๒ เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชามอบของขวัญหรือสิ่งของแก่ผู้บังคับบัญชาฯ เพื่อจะได้ความดีความชอบ	สูง (๑๐)	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ควบคุมดูแล สอบถาม ดูแลทุกข์สุข ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. สอบถามปัญหา ของผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นประจำ รับฟังปัญหา และหาแนวทางแก้ไข ๕. จัดการประชุมทุกเดือน ให้ความรู้สร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจ และปฏิบัติตามแนวทางมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการตำรวจ	ทุกเดือน	สว.อก.

ป้องกันปราบปราม

๑	การจับกุมและ บังคับใช้กฎหมาย	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (๒๕)	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่	๑. มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ๒. ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ควบคุมดูแล สอบถาม ดูแล ทุกข์สุข ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.
๒	การออกตรวจ ตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นการ พนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (๒๕)	๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา	๓. สอบถามปัญหา ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นประจำ รับฟังปัญหา และหาแนว ทางแก้ไข	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.
๓	การบันทึกจับกุม และนำตัวส่ง พนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (๒๕)	ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบ ควบคุมการรับ ผลประโยชน์ ประจำ สภ.	๔. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ๕. อบรม ข้าราชการตำรวจ สร้างจิตสำนึก และปฏิบัติตาม แนวทางมาตรฐานทางจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.
๔	การตรวจสอบแรงงาน ต่างด้าว และนายจ้าง ว่ามีใบอนุญาต ว่ามี การลักลอบเข้าเมือง ทำงานตรงตาม ใบอนุญาต หรือไม่ หรือว่าไม่มีใบอนุญาต	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่ง ตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	สูงมาก (๒๕)			ทุกวัน	รอง ผกก.ป.

จรรยาจร							
๑	การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร	สูงมาก (๒๐)	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๒. ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นควบคุมดูแล สอบถาม ดูแลทุกข์สุข ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	ทุกวัน	สว.จร.
๒	ออกใบสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี (ไม่ออกใบสั่ง และไม่ปรับเป็นพินัย)	สูงมาก (๒๕)	๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๓. สอบถามปัญหา ของผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นประจำ รับฟังปัญหา และหาแนวทางแก้ไข ๔. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๕. อบรม ข้าราชการตำรวจสร้างจิตสำนึก และปฏิบัติตามแนวทางมาตรฐานทางจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ	ทุกวัน	สว.จร.

สืบสวน							
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหา และแจ้งสิทธิตามกฎหมาย กำหนด ผู้ถูกจับกุมทราบถึงสิทธิตามหน้าที่	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (๒๐)	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๒. ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ควบคุมดูแล สอบถาม ดูแลทุกข์สุข ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่	รอง ผกก. สส.
๒	ลงบันทึกการจับกุม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (๒๐)	๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ควบคุมการรับ	๔. สอบถามปัญหา ของผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นประจำ รับฟังปัญหา และหาแนวทางแก้ไข ๕. อบรม ข้าราชการตำรวจ สร้างจิตสำนึก และปฏิบัติตามแนวทางมาตรฐานทางจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ	ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่	รอง ผกก. สส.
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (๒๐)	ตรวจสอบ ควบคุมการรับผลประโยชน์ ประจำ สก.		ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่	รอง ผกก. สส.

สอบสวน							
๑	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับในการให้บริการ	(สูงมาก) ๒๕	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)
๒	การทำสำนวนคดีอาญา และคดีจราจร	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	(สูงมาก) ๒๕	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๒. ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นควบคุมดูแล สอบถาม ดูแลทุกข์สุข ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	ทุกเดือน	รอง ผกก. (สอบสวน)
๓	ยื่นคำร้องขอประกันของกลางในคดี	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับในการให้บริการ	(สูง) ๒๐	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)
				๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการรับสินบนประจำสถานี	๔. สอบถามปัญหา ของผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นประจำ รับฟังปัญหา และหาแนวทางแก้ไข		
				๕. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ควบคุมการรับผลประโยชน์ ประจำ สภ.	๕. อบรม ข้าราชการตำรวจ สร้างจิตสำนึก และปฏิบัติตามแนวทางมาตรฐานทางจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ		

อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของ สภ.เมืองสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

พ.ต.อ. 
(สุรจิต เพชรจอม)
ผกก.สภ.เมืองสตูล