



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วย นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เป็นการดำเนินการมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยดำเนินการตามสายงานของหน่วยงาน ดังนี้

๑. งานอำนวยการ
๒. งานปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ตามมาตรการจัดการความเสี่ยง หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำขึ้นโดยคณะทำงานขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล มีรายละเอียดตามเอกสารแนบดังนี้

พ.ต.อ.

(สุรจิต เพชรจอม)

ผกก.สภ.เมืองสตูล

สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.การจัดการเรื่องร้องเรียน - เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียน เพื่อให้เรื่องเงียบหายไป - เรียกรับผลประโยชน์จาก ผู้ถูกร้องเรียนพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน ๒. กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับ ผลประโยชน์จากผู้ประกอบการ เสนอให้ - กำหนดคุณลักษณะเฉพาะ เพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอผลประโยชน์ให้ - รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับ ผลประโยชน์จากผู้ประกอบการ เสนอให้ ๓. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ผู้ได้บังคับบัญชาขอบของขวัญหรือ สิ่งของ แก่ผู้บังคับบัญชาฯ เพื่อจะได้ ความสะดวกสบาย	ปานกลาง ปานกลาง สูง สูง สูงมาก สูง	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล สอบถาม ดูแลทุกข์สุข ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. สอบถามปัญหา ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเป็นประจำ รับฟังปัญหา และหาแนวทางแก้ไข ๕. อบรม ข้าราชการตำรวจ สร้างจิตสำนึก และปฏิบัติตาม แนวทางมาตรฐานทางจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ และเผยแพร่ ข้อมูลที่ถูกต้อง ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง ๔. จัดทำบันทึกข้อความงานอำนวยการเพื่อ เสนอให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบถึง ความต้องการในการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบถึงความต้องการ จำเป็น หรือเร่งด่วน ๕. กล่าวชี้แจง อบรมข้าราชการตำรวจ มีความรู้สร้างจิตสำนึกและปฏิบัติตาม แนวทางมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการ ตำรวจ

ภาพถ่ายรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

งานอำนวยการ



พ.ต.อ.สุรจิต เพชรจอม ผกก.สภ.เมืองสตูล ประกาศเจตนารมณ์การไม่รับสินบน หรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เพื่อสร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจในสังกัดไม่รับสินบน หรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการตำรวจในสังกัด มีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชา ทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบน/หรือผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการตำรวจ และสอบถามปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ และหาแนวทางแก้ไข และได้สอบถามความเป็นอยู่ ความต้องการเพื่อจะได้สนับสนุนในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ภาพถ่ายรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต งานอำนวยการ



พ.ต.อ.สุรจิต เพชรจอม ผกก.สภ.เมืองสตูล มอบหมายให้ พ.ต.ท.ปานเทพ พงศ์อาทิตย์ สว.อก. เป็นผู้ควบคุม กำกับดูแล และกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำของเจ้าหน้าที่ธุรการในแต่ละแผนกงาน มีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบน/หรือผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานทุกเดือน และสอบถามปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ และหาแนวทางแก้ไข และได้สอบถามความเป็นอยู่ ความต้องการเพื่อจะได้สนับสนุนในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๑.การจัดการเรื่องร้องเรียน

- ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน
- คำสั่งมอบหมาย Admin แต่ละสายงาน
- แจ้งความคืบหน้าเรื่องร้องเรียน

1 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

แจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ Google forms
สภ.เมืองสตูล คลิกที่นี่!

แจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
สำนักงานจเรตำรวจ คลิกที่นี่!

คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่
รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล

 Google forms : <https://docs.google.com/forms>

 หนังสือราชการ : สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล งานผ่านรายการ เลขที่ 57 ถนนสตูลธานี ตำบลพิมาน อำเภอเมือง จังหวัดสตูล "ปราชญ์" 91000 โทร. 074711088

 จดหมายไปรษณีย์ : satun.police.p9@gmail.com

 ที่อยู่ : สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล
ที่อยู่ เลขที่ 57 ถนนสตูลธานี ตำบลพิมาน อำเภอเมือง จังหวัดสตูล 91000

 โทรศัพท์/โทรสาร : 074-711088

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569

เดือนปี	ช่องทางการร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				พฤติเรื่อง			อยู่ระหว่างการดำเนินการ	รวม
	สถานีตำรวจ	จเรตำรวจ	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง		
ตุลาคม 2568	สภ.เมืองสตูล	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
พฤศจิกายน 2568	สภ.เมืองสตูล	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ธันวาคม 2568	สภ.เมืองสตูล	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มกราคม 2569	สภ.เมืองสตูล	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
กุมภาพันธ์ 2569	สภ.เมืองสตูล	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มีนาคม 2569	สภ.เมืองสตูล	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
รวม	สภ.เมืองสตูล	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

พ.ต.อ.

(สุรจิต โพธิ์งาม)

ผกก.สภ.เมืองสตูล

๓๑ / ๓๑ / ๒๕๖๙



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล

ที่ ๘๖๖ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็น Admin Facebook, Admin Line Official Account, Admin Google Form

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดสตูล ที่ ๐๐๒๔(สค).๓๓/๖๐๕๔ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งปฏิทินและรหัสใช้งานสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบในการสื่อสารกับประชาชนตามวัตถุประสงค์ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามวัตถุประสงค์ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเป็น Admin Facebook

๑. พันตำรวจโท ปานเทพ พงศ์อาทิตย์ สารวัตรฝ่ายวินัยการ

สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล

๔. ดาบตำรวจ อาชาติ พรหมปลัด ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)

สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล

๕. ดาบตำรวจ สุรินทร์ อัญวรรัตน์ ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)

สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล

๖. จำลองตำรวจ วีรชัย อุ่นเขา ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)

สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล

๘. จำลองตำรวจ วชิรวิทย์ ศรีพัฒน์ ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)

สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล

๑๐. จำลองตำรวจ โสภณ ผิวเหลือง ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)

สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๐๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

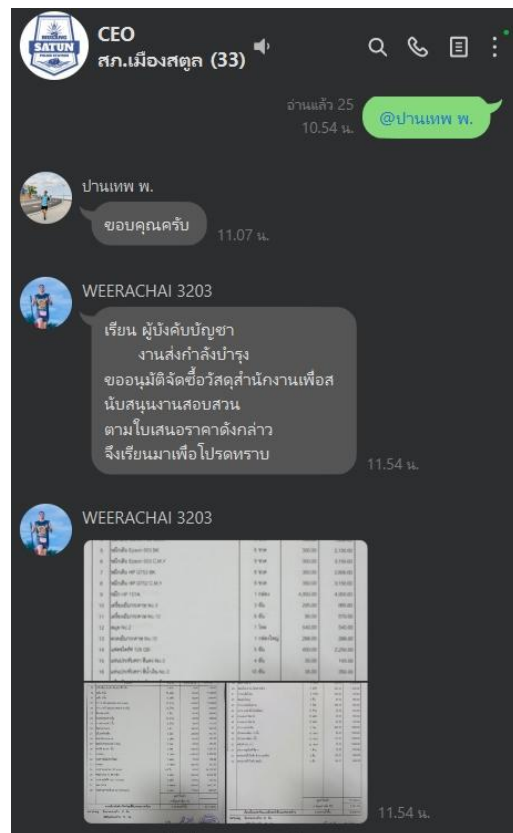
พันตำรวจเอก

(สุรจิต โพธิ์งาม)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล

๒. กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง

- ตรวจสอบความต้องการ
- พิจารณาราคา เพื่อขออนุมัติ
- ดำเนินการตามขั้นตอนจัดซื้อจัดจ้าง



พ.ต.อ.สุรจิต เพชรจอม ผกก.สก.เมืองสตูล มอบหมาย พ.ต.ท.ป่านเทพ พงศ์อาทิตย์ สว.อก. เป็นผู้ควบคุม กำกับดูแลการเบิกจ่ายสิ่งของหลวง และกำกับเจ้าหน้าที่ลงระบบการจัดซื้อจัดจ้างให้ตรงตามความเป็นจริง และการดำเนินการตามหน้าที่เพื่อป้องกันการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่

ภาพถ่ายรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

งานอำนวยการ

- จัดหาวัสดุการเพิ่มเติม (งบประมาณส่วนตัว) นอกเหนือจากเงินงบประมาณ



เมื่อวันที่ 18 ก.พ.2569 พ.ต.อ.สุรจิต เพชรจอม ผกก.สภ.เมืองสตูล พร้อมข้าราชการตำรวจในสังกัด เข้าร่วมประชุม ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2569
ทั้งนี้ได้จัดสรรงบประมาณส่วนตัว มอบอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ให้ผู้ปฏิบัติงานอำนวยการ เพื่อเป็นขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ภาพถ่ายรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

งานอำนวยการ

- จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อบำรุงขวัญ และกำลังใจ



พ.ต.อ.สุรจิต เพชรจอม ผกก.สภ.เมืองสตูล พร้อมข้าราชการตำรวจในสังกัด เข้าร่วมประชุมประจำเดือน ทั้งนี้ได้จัดสรรงบประมาณส่วนตัว จัดสรรเงินมอบให้ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำทุกเดือน เพื่อเป็นขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

๓. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

- มีการประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
- พิจารณาตามผลงานในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย



พ.ต.อ.สุรจิต เพชรจอม ผกก.สภ.เมืองสตุล มอบหมายให้ พ.ต.ท.ปานเทพ พงศ์อาทิตย์ สว.อก. เป็นผู้ควบคุม กำกับดูแล
ประชุมหัวหน้าสายงาน ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การจับกุม และบังคับใช้กฎหมาย - มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๒. การออกตรวจ ตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด - มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๓. การบันทึกจับกุม และนำตัวส่ง พนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๔. การตรวจสอบแรงงาน ต่างด้าว และนายจ้าง ว่ามีใบอนุญาต ว่ามี การลักลอบเข้าเมือง ทำงานตรงตามใบอนุญาต หรือไม่ หรือว่าไม่มีใบอนุญาต - มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	สูงมาก สูงมาก สูงมาก สูงมาก	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๒. เสริมสร้างการควบคุมดูแล สอบถาม ดูแลทุกข์สุข ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. สอบถามปัญหา ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเป็นประจำ รับฟังปัญหา และหาแนวทางแก้ไข ๔. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๕. อบรมข้าราชการตำรวจ สร้างจิตสำนึก และปฏิบัติตามแนวทางมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๖. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ควบคุมการรับผลประโยชน์ ประจำ สภ.	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการรับสินบน เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป ๔. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๕. กล่าวชี้แจง อบรม ข้าราชการตำรวจมีความรู้สร้างจิตสำนึกละปฏิบัติตาม แนวทางมาตรฐานทางจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ

ภาพถ่ายรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สายงานป้องกันปราบปราม

- ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



พ.ต.อ.สุรจิต เพชรจอม ผกก.สภ.เมืองสตูล อบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่สายตรวจ และมอบหมายให้ พ.ต.ท.สุวิชัย ภู่อิต รอง ผกก.ป., พ.ต.ท.อาร์น โต๊ะเอียด สวป. เป็นผู้ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่สายตรวจ ป้องกันการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ภาพถ่ายรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สายงานป้องกันปราบปราม

- จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.สุรจิต เพชรจอม ผกก.สภ.เมืองสตูล พร้อมข้าราชการตำรวจในสังกัด เข้าร่วมประชุมบริหารประจำเดือนทุกเดือน ได้จัดสรรงบประมาณ มอบเงินรางวัล และมอบอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ จัดเลี้ยงอาหารกลางวัน และเครื่องดื่ม ให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเป็นขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตาม กฎหมายจราจร - เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตาม กฎหมายจราจร ๒. ออกใบสั่ง - มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี (ไม่ออกใบสั่ง และไม่ปรับเป็นพินัย)	สูงมาก สูงมาก	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ๒. เสริมสร้างการควบคุมดูแล สอบถาม ดูแลทุกข์สุข ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. สอบถามปัญหา ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นประจำ รับฟังปัญหา และหาแนวทางแก้ไข ๔. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๕. อบรมข้าราชการตำรวจสร้างจิตสำนึก และปฏิบัติตามแนวทางมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการตำรวจ	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอเช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการรับสินบน เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป ๔. กล่าวชี้แจง อบรม ข้าราชการตำรวจมีความรู้สร้างจิตสำนึกละปฏิบัติตาม แนวทางมาตรฐานทางจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ

ภาพถ่ายรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สายงานจราจร



ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.สุรจิต เพชรจอม ผกก.สภ.เมืองสตูล พ.ต.ท.สุวิทย์ ภู่อิต รอง ผกก.ป.ฯ มอบหมายกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่จราจร
สั่งการให้ พ.ต.ท.วสันต์ รังศิลป์ สว.จร. เป็น ผู้ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่จราจรไม่รับเงินสินบน หรือผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

สายงานจราจร



ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.สุรจิต เพชรจอม ผกก.สภ.เมืองสตูล พ.ต.ท.สุวิชัย ภู่อิต รอง ผกก.ป.ฯ มอบหมายกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่จราจร
สั่งการให้ พ.ต.ท.วสันต์ รังศิลป์ สว.จร. เป็น ผู้ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่จราจรไม่รับเงินสินบน หรือผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

สายงานจราจร



เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2569 เวลา 09.00 น. ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.สุรจิต เพชรจอม ผกก.สภ.เมืองสตูล พ.ต.ท.สุวิชัย ภู่อิต รอง ผกก.ป.ฯ มอบหมายกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่จราจร, อาสาสมัครจราจร สั่งการให้ พ.ต.ท.วสันต์ รังศิลป์ สว.จร. เป็นผู้ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่จราจร, อาสาสมัครจราจร ไม่เรียก ไม่รับเงินสินบน หรือผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การจับกุมความผิด ซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหา และแจ้งสิทธิตามกฎหมาย กำหนดผู้ถูกจับกุม ทราบถึงสิทธิตามหน้าที่ - มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๒. ลงบันทึกการจับกุม - มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง ๓. นำส่งพนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก สูงมาก สูงมาก	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ๒. เสริมสร้างการควบคุมดูแล สอบถาม ดูแลทุกข์สุข ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๔. สอบถามปัญหา ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเป็นประจำ รับฟังปัญหา และหาแนวทางแก้ไข ๕. อบรมข้าราชการตำรวจสร้าง จิตสำนึก และปฏิบัติตามแนวทาง มาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการ ตำรวจ	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอเช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการรับสินบน เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป ๔. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๕. กล่าวชี้แจง อบรม ข้าราชการตำรวจมี ความรู้สร้างจิตสำนึกละปฏิบัติตาม แนวทาง มาตรฐานทางจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ

ภาพถ่ายรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
สายงานสืบสวน



พ.ต.อ.สุรจิต เพชรจอม ผกก.สภ.เมืองสตูล ประชุม อบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่สืบสวน และมอบหมายให้ พ.ต.ท.นาวิ เหมมันต์ รอง ผกก.สส.ฯ เป็นผู้ควบคุม กำชับ กำกับดูแลการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่สืบสวนมิให้รับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราว ต่อ พงส. - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับในการให้บริการ ๒. การทำสำนวน คดีอาญา และคดี จราจร - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓. ยื่นคำร้องขอประกัน ของกลางในคดี - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับในการให้บริการ	สูงมาก สูงมาก สูง	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๒. เสริมสร้างการควบคุมดูแล สอบถาม ดูแลทุกข์สุข ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๔. สอบถามปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นประจำ รับฟังปัญหา และหาแนวทางแก้ไข ๕. อบรม ข้าราชการตำรวจ สร้างจิตสำนึก และปฏิบัติตามแนวทางมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการตำรวจ	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสาร เร่งรัด ติดตาม สำนวน ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ กำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง ๔. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๕. กล่าวชี้แจง อบรมข้าราชการตำรวจ มีความรู้สร้างจิตสำนึกและปฏิบัติตามแนวทางมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

ภาพถ่ายรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สายงานสอบสวน



เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2569 เวลา 09.00 น. ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.สุรจิต เพชรจอม ผกก.สภ.เมืองสตูล ประชุมอบรม กำชับการปฏิบัติของ พนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่คดี มีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบน/หรือผลประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์ และมอบหมายให้ พ.ต.ท.กฤษณะ แสงอรุณ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ หน.งานสอบสวน เป็นผู้ควบคุม กำชับ กำกับดูแล การปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่คดีให้ปฏิบัติตามข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ภาพถ่ายรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สายงานสอบสวน



เมื่อวันที่ 14 พ.ค.2569 เวลา 09.30 น. ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.สุรจิต เพชรจอม ผกก.สภ.เมืองสุล เรียกประชุมงานสอบสวน เร่งรัดสำนวนที่ค้างค้าง พร้อมมอบหมายหน้าที่พนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่คดี กำชับการปฏิบัติของพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่คดี มีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชา ทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบน/หรือผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์ และมอบหมายให้ พ.ต.ท.กฤษณะ รอด ผกก.(สอบสวน)ฯ หน.งานสอบสวน เป็นผู้ควบคุม กำชับ กำกับดูแล การปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่คดีให้ปฏิบัติตามข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ภาพถ่ายรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

รายงานสอบสวน



พ.ต.ท.กฤษณะ รอด ผกก.(สอบสวน)ฯ หน.งานสอบสวน สภ.เมืองสตูล เรียกประชุมงานสอบสวน เป็นผู้ควบคุม กำชับ กำกับดูแล การปฏิบัติงาน ของพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่คดีให้ปฏิบัติตามข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด ทำสำนวนอย่างตรงไปตรงมา และปฏิบัติตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ กำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ไม่ให้มีการบิดเบือนข้อเท็จจริง หรือช่วยเหลือผู้กระทำความผิด หรือเรียกรับสินบน/หรือผลประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ภาพถ่ายรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

รายงานสอบสวน



ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.สุรจิต เพชรจอม ผกก.สภ.เมืองสตูล ประชุมอบรม กำชับการปฏิบัติของพนักงานสอบสวน เจ้าพนักงานจราจร เจ้าหน้าที่ธุรการคดี และเจ้าหน้าที่ธุรการจราจร ให้มีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบน /หรือผลประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์ และให้ปฏิบัติตามข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด
