

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ

คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะ หน่วยงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองสตูลสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูลได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูลได้ประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล ประจำปี ๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.สุรจิต เพชรจอม ผกก.สภ.เมืองสตูล เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุม ดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อ แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๙ และคำสั่ง มอบหมายผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล และแจ้งทราบถึงกรอบ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประกอบด้วย ๓ ประเด็นหลักสำคัญ ดังนี้

๑.แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) - ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงใน ระบบดังกล่าว

๒.แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓.การเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ(OIT)

- สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการ เกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมใน การรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างดำเนินการ ตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับ ติดตามโดยผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรเมืองสตูลด้วยทุกครั้ง

ผลของการดำเนินการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน รายละเอียดดังนี้

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
ภาพกิจกรรม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ	-มีการทำรายงานผลคะแนนประเมินผลประจำปี ๒๕๖๘ รายงานข้อผิดพลาดและประชุมหาแนวทางการแก้ไข -ส่งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติเข้าอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจ -โดยมอบหมายให้ พ.ต.ท.ปานเทพ พงศ์อาทิตย์ เป็น ผู้รับผิดชอบ

รูปถ่ายผลการดำเนินการประชุมจริง ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ ศปก.สภ.เมืองสตูล



รูปถ่ายผลการดำเนินงาน ติดตาม ศึกษาคู่มือแนวทางการปฏิบัติ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.เมืองสตูล โทร. ๐๗๔-๗๑๑๐๘๘
ที่ ๐๐๒๔(สต.)๔๑(๖)/ - วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔
เรื่อง แจ้งรายงานคะแนนการติดตามผลการดำเนินการในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)

เรียน ผกก.สก.เมืองสตูล

ขอรายงานคะแนนการติดตามผลการดำเนินการในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) สก.เมืองสตูลได้คะแนน ดังนี้

- ๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT) ได้ ๙๙.๙๗ คะแนน
 - ๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(EIT) ได้ ๙๐.๓๓ คะแนน
 - ๓.แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) ได้ ๗๘.๑๒ คะแนน
- คะแนนรวมเฉลี่ย ๘๘.๓๔ คะแนน

ได้คะแนนน้อยในหัวข้อแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) ที่ ๒๐-๒๑ เนื่องจากหัวข้อในการประเมินความเสี่ยงไม่ตรงตามเป้าหมายที่กำหนด และได้ทำการแก้ไข แต่ได้ยื่นคะแนนผิดช่องการยื่นจากการข้อแก้ไขข้อมูลเป็นการยื่นอุทธรณ์ทำให้ไม่ได้รับคะแนน

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหัวข้อ(OIT) ที่ ๒๐-๒๑ ได้รับทราบถึงปัญหาดังกล่าวแล้ว และได้แก้ไขปัญหาโดยการขอช่องทางการติดต่อจากเจ้าหน้าที่ ป.ป.ช โดยตรงเพื่อปรึกษาแนวทางในการลงข้อมูลให้ถูกต้อง

โดยเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทุกคนได้เข้าร่วมประชุม CLINIC ITA ๒๐๒๖ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และศึกษาคู่มือแนวการปฏิบัติเป็นประจำก่อนลงข้อมูล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ด.ต.

(สุรินทร์ ธัญบรรณรัตน์)

ผบ.หมู่(ป.) สก.เมืองสตูล

- รับทราบ/อนุมัติ
- ดำเนินการตามเสนอ
- ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนี้ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับโดยเคร่งครัด
- เมื่อดำเนินการเรียบร้อย หรือมีปัญหาในการปฏิบัติต้องรีบรายงานให้ทราบ ทันที

พ.ต.อ.

(สุรจิต เพชรจอม)
ผกก.สก.เมืองสตูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	- มีการจัดรวมงานบริการสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีไว้ ในบริเวณเดียวกัน กับงานรับแจ้งความร้องทุกข์กล่าวโทษ - ป้ายประชาสัมพันธ์ใหม่ ชัดเจน ถูกต้อง มองเห็นได้ง่าย

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- มีการจัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกัน หรือต่อเนื่องกัน ได้แก่ งานรับแจ้งความ ร้องทุกข์กล่าวโทษ งานเปรียบเทียบปรับ คดีอาญา งานจราจรแยกไว้ต่างหาก - ป้ายประชาสัมพันธ์ใหม่ ชัดเจน ถูกต้อง มองเห็นได้ง่าย

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการของสถานีตำรวจ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
ภาพป้ายพันระสัณยญา(หมายเหตุ :ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ)ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	-การกำหนดกรอบกิจกรรมการปฏิบัติงานของสถานีดำรง ภายใต้งระบบการทำงานและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละพื้นที่ เพื่อ กำหนดเป็นพันธะสัญญาให้บริการโดยแสดงขั้นตอนและ ระยะเวลาของการให้บริการของแต่ละงานในสถานีดำรงให้กับ ผู้มารับบริการทราบ



สํานักตํารวจภูธรเมืองสตูล



ติดป้ายประกาศ บนแผงนิรโทษกรรมเรื่องรับเครื่องฟอกอากาศโอโซน

“พันธะสัญญาให้บริกรประชาชนระหว่างสถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล

และ กต.กร.ประจำสถานีตำรวจ”

งานนิรโทษกรรม

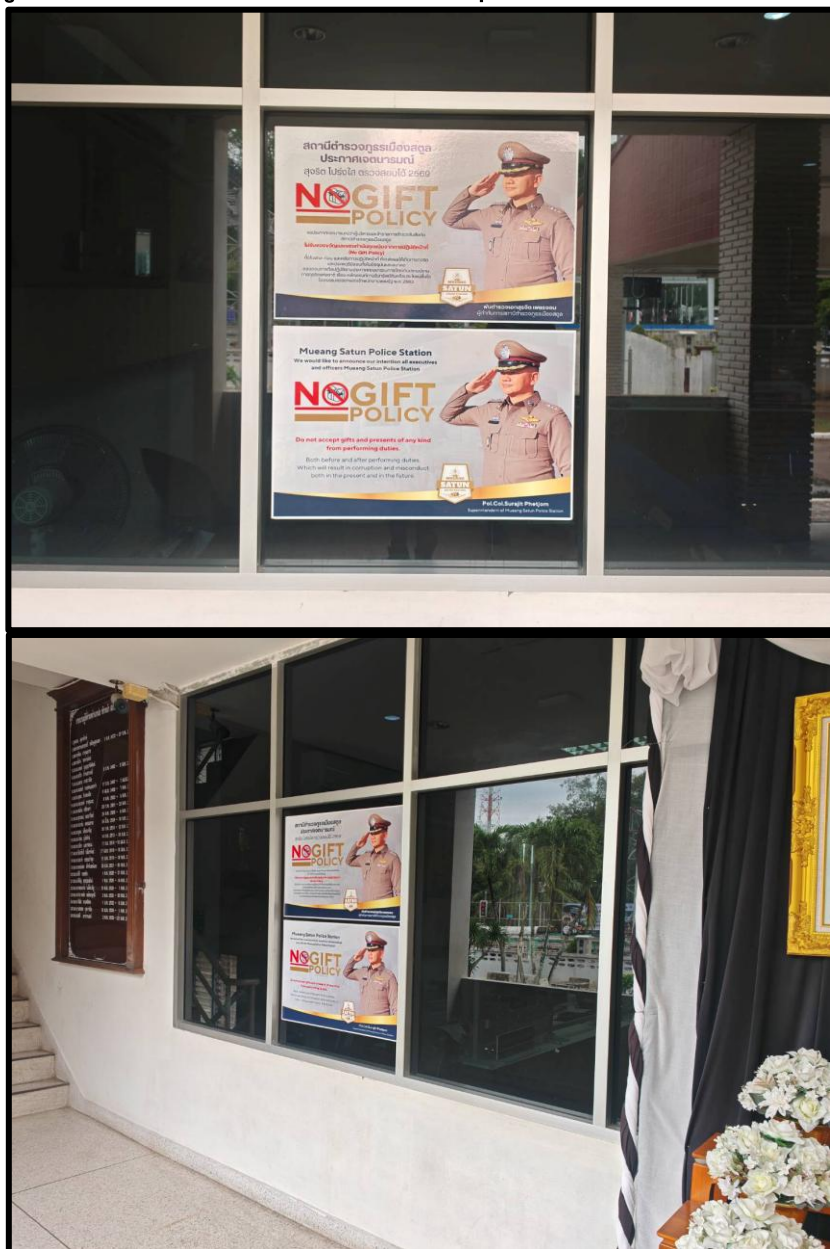
ประเภทนิรโทษกรรม	เงื่อนไขการนิรโทษกรรม	ขั้นตอนการดำเนินการ	กรณีศึกษา
นิรโทษกรรมคดีอาญา	1. คดีอาญาที่ผู้ต้องหาหรือจำเลยได้เสียชีวิตแล้ว 2. คดีอาญาที่ผู้ต้องหาหรือจำเลยได้พ้นโทษไปแล้ว 3. คดีอาญาที่ผู้ต้องหาหรือจำเลยได้พ้นโทษมาแล้วเกิน 10 ปี	1. ตรวจสอบประวัติคดีอาญา 2. ตรวจสอบประวัติการพ้นโทษ 3. ตรวจสอบระยะเวลาการพ้นโทษ	นายสมชาย ใจดี คดีอาญาที่ 12345 พ้นโทษเมื่อวันที่ 10/10/2560
นิรโทษกรรมคดีแพ่ง	1. คดีแพ่งที่ผู้ต้องหาหรือจำเลยได้เสียชีวิตแล้ว 2. คดีแพ่งที่ผู้ต้องหาหรือจำเลยได้พ้นโทษไปแล้ว 3. คดีแพ่งที่ผู้ต้องหาหรือจำเลยได้พ้นโทษมาแล้วเกิน 10 ปี	1. ตรวจสอบประวัติคดีแพ่ง 2. ตรวจสอบประวัติการพ้นโทษ 3. ตรวจสอบระยะเวลาการพ้นโทษ	นางสาวสมใจ ใจดี คดีแพ่งที่ 67890 พ้นโทษเมื่อวันที่ 10/10/2560
นิรโทษกรรมคดีอาญาและคดีแพ่ง	1. คดีอาญาและคดีแพ่งที่ผู้ต้องหาหรือจำเลยได้เสียชีวิตแล้ว 2. คดีอาญาและคดีแพ่งที่ผู้ต้องหาหรือจำเลยได้พ้นโทษไปแล้ว 3. คดีอาญาและคดีแพ่งที่ผู้ต้องหาหรือจำเลยได้พ้นโทษมาแล้วเกิน 10 ปี	1. ตรวจสอบประวัติคดีอาญาและคดีแพ่ง 2. ตรวจสอบประวัติการพ้นโทษ 3. ตรวจสอบระยะเวลาการพ้นโทษ	นายสมชาย ใจดี คดีอาญาที่ 12345 และ คดีแพ่งที่ 67890 พ้นโทษเมื่อวันที่ 10/10/2560

ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธ.ค. 2563

[illegible][illegible][illegible]

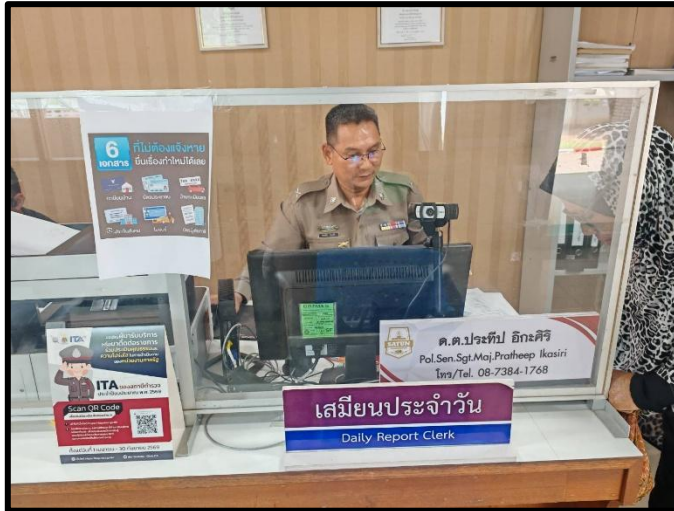
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
ป้าย No Gift Policy	-ติดไว้ในจุดบริการของสถานีตำรวจ เพื่อให้ประชาชนทราบว่า หน่วยประกาศว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับ ของขวัญ หรือ ของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน โดยมี พ.ต.อ.สุรจิต เพชรจอม ผกก.สภ.เมืองสตูล หัวหน้าหน่วยงานประกาศ -จัดทำในรูปแบบภาษาไทย และอังกฤษ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- คู่มือให้บริการแยกเป็นแต่ละสายงานอย่างชัดเจน - ได้จัดทำไว้ในรูปแบบ QR Code สามารถสแกนเข้าไปดูได้ เพิ่มเติมเพื่อความสะดวกของผู้มารับบริการ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	-จัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ ตามความเหมาะสม เช่น น้ำดื่มจากตู้ทำความเย็น เครื่องดื่ม รถเข็น ทาง ขึ้น สำหรับผู้พิการ ศาลาพักผ่อน ที่จอดรถสำหรับผู้มาติดต่อ ราชการ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	-มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน การ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการ ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) -หัวหน้าหน่วยงานมีการเรียกประชุม ติดตาม การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง (OIT)

**รูปถ่ายผลการดำเนินงานออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ
ของสถานีตำรวจ**



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
การประชุมกำกับติดตามการพัฒนาโดยหัวหน้า สถานี ตำรวจ	พ.ต.อ.สุรจิต เพชรจอม ผกก.สภ.เมืองสตูล หัวหน้า สถานีตำรวจ ได้กำกับติดตามการดำเนินงานของ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ การประเมินคุณ ธรรมและ ความโปร่งใสการ ดำเนินการของ สภ.เมืองสตูล อย่างต่อเนื่องทั้ง ใน รูปแบบ นั่งประชุม และสั่งการผ่านทางกลุ่มไลน์ ITA สภ. เมืองสตูล

รูปถ่ายผลการดำเนินการประชุมจริง ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ ภ.จว.สตูล



รูปถ่ายผลการดำเนินงานการติดตาม ขับเคลื่อน และมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
การเปิดเผยข้อมูลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินการ
ของ สก.เมืองสตูล

