



คำสั่งสำนักการตรวจสอบเมืองสตูล

ที่ ๒๐๔/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของสำนักการตรวจสอบเมืองสตูล

ตามหนังสือสำนักการตรวจสอบจังหวัดสตูล ที่๐๐๒๔(สต).๑๗/๑๒๕๗ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง  
แจ้งคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity  
& Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักการตรวจสอบเมืองสตูล ดำเนินงานเป็นไปอย่างมี  
ประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักการตรวจสอบเมืองสตูล โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก สุรจิต เพชรจอม เป็นประธานกรรมการ  
ผู้กำกับสำนักการตรวจสอบเมืองสตูล
๒. พันตำรวจโท สุวิชัย ภูสณิตย์ เป็นกรรมการ  
รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม สำนักการตรวจสอบเมืองสตูล
๓. พันตำรวจโท นาวิ เหมมันต์ เป็นกรรมการ  
รองผู้กำกับสืบสวน สำนักการตรวจสอบเมืองสตูล
๔. พันตำรวจโท ภูมาแอน สันญา เป็นกรรมการ  
รองผู้กำกับ(สอบสวน) หัวหน้างานสอบสวน สำนักการตรวจสอบเมืองสตูล
๕. พันตำรวจโท มุตินิก จิตรแข็ง เป็นกรรมการ  
รองผู้กำกับ(สอบสวน) สำนักการตรวจสอบเมืองสตูล
๖. พันตำรวจโท อารัน โต๊ะเอียด เป็นกรรมการ  
สารวัตรป้องกันปราบปราม สำนักการตรวจสอบเมืองสตูล
๗. พันตำรวจโท กล้วย จิเบญจะ เป็นกรรมการ  
สารวัตรป้องกันปราบปราม (ชุมชนสัมพันธ์) สำนักการตรวจสอบเมืองสตูล
๘. พันตำรวจโท วสันต์ รังศิลป์ เป็นกรรมการ  
สารวัตรจราจร สำนักการตรวจสอบเมืองสตูล
๙. พันตำรวจโท เฉลิมรัฐ แก้วเนียม เป็นกรรมการ  
สารวัตรสืบสวน สำนักการตรวจสอบเมืองสตูล
๑๐. พันตำรวจโท ภรากรณ์ จันทะโชติ เป็นกรรมการ  
สารวัตร(สอบสวน) สำนักการตรวจสอบเมืองสตูล
๑๑. พันตำรวจโท ศิริศักดิ์ หวังกุลหล้า เป็นกรรมการ  
สารวัตรทำหน้าที่สอบสวน (หัวหน้างานคดี) สำนักการตรวจสอบเมืองสตูล

๑๒. พันตำรวจตรี ธนพล ใจบำรุง เป็นกรรมการ  
 สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล
๑๓. พันตำรวจตรี ปัญญวัฒน์ หนูชูสุข เป็นกรรมการ  
 สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล
๑๔. พันตำรวจโท ปานเทพ พงศ์อาทิตย์ เป็นกรรมการและเลขานุการ  
 สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๑.) ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจเมืองสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
  - ๒.) กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจเมืองสตูล ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
  - ๓.) ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจเมืองสตูล
  - ๔.) พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจเมืองสตูล
  - ๕.) ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจเมืองสตูลมอบหมาย
- ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจเมืองสตูล มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ จนกว่ามีคำสั่งเปลี่ยนแปลง  
 ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(สุรจิต เพชรจอม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล



คำสั่งสำนักการตรวจสอบเมืองสตูล

ที่ ๒๐๕/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของสำนักการตรวจสอบเมืองสตูล

ตามที่สำนักการตรวจสอบเมืองสตูล มีคำสั่งที่ ๒๐๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักการตรวจสอบเมืองสตูล ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักการตรวจสอบเมืองสตูล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักการตรวจสอบเมืองสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตาม วัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

- ๑.๑ พันตำรวจโท ปานเทพ พงศ์อาทิตย์ หัวหน้าคณะทำงาน  
สารวัตรอำนวยการ สำนักการตรวจสอบเมืองสตูล
- ๑.๒ ร้อยตำรวจโท สุรักษ์ ลำโป คณะทำงาน  
รองสารวัตร(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สำนักการตรวจสอบเมืองสตูล
- ๑.๓ ดาบตำรวจ หลุย วัชรีย์ หลังสิงห์ คณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สำนักการตรวจสอบเมืองสตูล
- ๑.๔ ดาบตำรวจ สุรินทร์ ธัญบรรณรัตน์ คณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สำนักการตรวจสอบเมืองสตูล
- ๑.๖ จำสิบตำรวจ วีรชัย คุ้มเขา คณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สำนักการตรวจสอบเมืองสตูล

๒. คณะทำงานฝ่ายสอบสวน ประกอบด้วย

- ๒.๑ พันตำรวจตรี ศิริศักดิ์ หวังกุลหล้า หัวหน้าคณะทำงาน  
สารวัตรทำหน้าที่สอบสวน (หัวหน้างานคดี) สำนักการตรวจสอบเมืองสตูล
- ๒.๒ ร้อยตำรวจโท หลุย ฐานวรรี ยั่งยืน คณะทำงาน  
รองสารวัตร(สอบสวน) สำนักการตรวจสอบเมืองสตูล
- ๒.๓ ดาบตำรวจ อาชาติ พรหมปลัด คณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สำนักการตรวจสอบเมืองสตูล

๒.๔ ดาบตำรวจ สัญญา                      ลำน้อย                      คณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล

๓. คณะทำงานฝ่ายป้องกันปราบปราม ประกอบด้วย

๓.๑ พันตำรวจโท อารัน                      โต๊ะเอียด                      หัวหน้าคณะทำงาน  
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล

๓.๒ วพันตำรวจโท มาลัย                      จิเบญจะ                      รองหัวหน้าคณะทำงาน  
สารวัตรป้องกันปราบปราม(ชุมชนสัมพันธ์) สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล

๓.๓ ร้อยตำรวจเอก เกษม                      เศรษฐา                      คณะทำงาน  
รองสารวัตร(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล

๓.๔ ดาบตำรวจ ตฤณอนันต์                      อภิมุขณัฐเศรษฐ                      คณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล

๓.๕ จำสิบตำรวจ วชิรวิทย์                      ศรีพัฒน์                      คณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล

๔. คณะทำงานฝ่ายสืบสวน ประกอบด้วย

๔.๑ พันตำรวจโท เฉลิมรัฐ                      แก้วเนียม                      หัวหน้าคณะทำงาน  
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล

๔.๒ ร้อยตำรวจเอก ฮาซัน                      แหะหมั่น                      คณะทำงาน  
รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล

๔.๓ ร้อยตำรวจเอก รัฐศักดิ์                      จินห้วน                      คณะทำงาน  
รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจเมืองสตูล

๔.๔ ร้อยตำรวจโท สงคราม                      ร่มเย็น                      คณะทำงาน  
รองสารวัตร(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล

๔.๕ ดาบตำรวจ บุญชนะ                      ถิ่นสตูล                      คณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล

๔.๖ จำสิบตำรวจ จิรวัฒน์                      รัตนคันทร                      คณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล

๕. คณะทำงานฝ่ายจราจร ประกอบด้วย

๕.๑ พันตำรวจโท วสันต์                      รังศิลป์                      หัวหน้าคณะทำงาน  
สารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล

๕.๒ ร้อยตำรวจเอก รอด                      มะสะกา                      คณะทำงาน  
รองสารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล

๕.๓ ดาบตำรวจ คณพศ                      บุญรัตน์                      คณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่จราจร) สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล

๕.๔ ดาบทำรวจ บรรชา หวันสู คณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่จรรจร) สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล

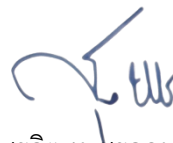
๖. เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ

๖.๑ จำลิตำรวจ หฤษณ์ บริรักษ์นรากุล คณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(สุรจิต เพชรจอม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล



## มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

### สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล

\*\*\*\*\*

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงาน ในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๙ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.สุรจิต เพชรจอม ผกก.สภ.เมืองสตูล เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่



๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงใน ระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการ ให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล มีการประชุม เพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ( Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช.ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล ด้วยทุกครั้ง

- การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและยกระดับการ พัฒนา

สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

| ตัวชี้วัดการประเมิน ITA                            | ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                     |
| ๑) การปฏิบัติหน้าที่                               | <p>๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติเป็นไปตามกรอบระยะเวลา ที่กำหนด</p> <p>๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจนเข้าใจง่าย ทำให้การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว</p> <p>๓. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อราชการ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ หว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชน โดยใช้วิธีสอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ด่าคดี)</p> | <p>พ.ต.ท.อารีนา</p> <p>พ.ต.ท.มาลัยฯ</p> <p>พ.ต.ท.เฉลิมรัฐฯ</p> <p>พ.ต.ท.ปานเทพฯ</p> <p>พ.ต.ท.วสันต์ฯ</p> <p>พ.ต.ท.ภรากรณ์ฯ</p> <p>พ.ต.ท.ศิริศักดิ์ฯ</p> <p>พ.ต.ต.ธนพลฯ</p> <p>พ.ต.ต.ปัญญาวัฒน์ฯ</p> |
| ๒) การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง          | <p>๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง</p> <p>๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <p>พ.ต.ท.อารีนา</p> <p>พ.ต.ท.มาลัยฯ</p> <p>พ.ต.ท.เฉลิมรัฐฯ</p> <p>พ.ต.ท.ปานเทพฯ</p> <p>พ.ต.ท.วสันต์ฯ</p> <p>พ.ต.ท.ภรากรณ์ฯ</p> <p>พ.ต.ท.ศิริศักดิ์ฯ</p> <p>พ.ต.ต.ธนพลฯ</p> <p>พ.ต.ต.ปัญญาวัฒน์ฯ</p> |
| ๓) การใช้อำนาจ                                     | <p>๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม</p> <p>๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงาน ในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย</p> <p>๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง และเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อ ประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ</p>                                                                                                             | <p>พ.ต.ท.อารีนา</p> <p>พ.ต.ท.มาลัยฯ</p> <p>พ.ต.ท.เฉลิมรัฐฯ</p> <p>พ.ต.ท.ปานเทพฯ</p> <p>พ.ต.ท.วสันต์ฯ</p> <p>พ.ต.ท.ภรากรณ์ฯ</p> <p>พ.ต.ท.ศิริศักดิ์ฯ</p> <p>พ.ต.ต.ธนพลฯ</p> <p>พ.ต.ต.ปัญญาวัฒน์ฯ</p> |



| ตัวชี้วัดการประเมิน ITA                             | ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน</b>  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                     |
| ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ                         | <p>๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่ เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง</p> <p>๒. การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของ กลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ</p> <p>๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขอ อนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน</p>                                                                                                                                                     | <p>พ.ต.ท.อารันฯ</p> <p>พ.ต.ท.มาลัยฯ</p> <p>พ.ต.ท.เฉลิมรัฐฯ</p> <p>พ.ต.ท.ปานเทพฯ</p> <p>พ.ต.ท.วสันต์ฯ</p> <p>พ.ต.ท.ภรากรณ์ฯ</p> <p>พ.ต.ท.ศิริศักดิ์ฯ</p> <p>พ.ต.ต.ธนพลฯ</p> <p>พ.ต.ต.ปัญญาวัฒน์ฯ</p> |
| ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต                           | <p>๑.การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทาง วินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่ มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎระเบียบ</p> <p>๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการ ทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ ฝึกระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชา ในแต่ละสายงาน</p> <p>๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทาง ป้องกันและ ปรามปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจน ความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน</p> | <p>พ.ต.ท.อารันฯ</p> <p>พ.ต.ท.มาลัยฯ</p> <p>พ.ต.ท.เฉลิมรัฐฯ</p> <p>พ.ต.ท.ปานเทพฯ</p> <p>พ.ต.ท.วสันต์ฯ</p> <p>พ.ต.ท.ภรากรณ์ฯ</p> <p>พ.ต.ท.ศิริศักดิ์ฯ</p> <p>พ.ต.ต.ธนพลฯ</p> <p>พ.ต.ต.ปัญญาวัฒน์ฯ</p> |
| <b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                     |
| ๖) ความสุจริตในการดำเนินงาน                         | <p>๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มี</p> <p>การชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และ</p> <p>ระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ</p>                                                                                                                                                                                                                               | <p>พ.ต.ท.อารันฯ</p> <p>พ.ต.ท.มาลัยฯ</p> <p>พ.ต.ท.เฉลิมรัฐฯ</p> <p>พ.ต.ท.ปานเทพฯ</p> <p>พ.ต.ท.วสันต์ฯ</p> <p>พ.ต.ท.ภรากรณ์ฯ</p> <p>พ.ต.ท.ศิริศักดิ์ฯ</p> <p>พ.ต.ต.ธนพลฯ</p> <p>พ.ต.ต.ปัญญาวัฒน์ฯ</p> |

| ตัวชี้วัดการประเมิน<br>ITA                          | ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                              |
|                                                     | ๒. ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอ เงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือ แลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสิทธิภาพด้านการถูก เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลับแก้งโดยสร้าง พยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่การเมืองหรือผู้มี อิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดีและการมี พฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี | พ.ต.ท.อารันฯ<br>พ.ต.ท.มาลัยฯ<br>พ.ต.ท.เฉลิมรัฐฯ<br>พ.ต.ท.ปานเทพฯ<br>พ.ต.ท.วสันต์ฯ<br>พ.ต.ท.ภรากรณ์ฯ<br>พ.ต.ท.ศิริศักดิ์ฯ<br>พ.ต.ต.ธนพลฯ<br>พ.ต.ต.ปัญญาวัฒน์ฯ |
| ๗) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ               | ๑.การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและ<br>เข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส<br>๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคม<br>ออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือช่องทางอื่น ๆ                                                                                                                                     | พ.ต.ท.อารันฯ<br>พ.ต.ท.มาลัยฯ<br>พ.ต.ท.เฉลิมรัฐฯ<br>พ.ต.ท.ปานเทพฯ<br>พ.ต.ท.วสันต์ฯ<br>พ.ต.ท.ภรากรณ์ฯ<br>พ.ต.ท.ศิริศักดิ์ฯ<br>พ.ต.ต.ธนพลฯ<br>พ.ต.ต.ปัญญาวัฒน์ฯ |
| <b>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</b>               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                              |
| ๘) การเปิดเผยข้อมูล                                 | ๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้<br>สาธารณชน<br>ได้รับทราบ<br>๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | พ.ต.ท.อารันฯ<br>พ.ต.ท.มาลัยฯ<br>พ.ต.ท.เฉลิมรัฐฯ<br>พ.ต.ท.ปานเทพฯ<br>พ.ต.ท.วสันต์ฯ<br>พ.ต.ท.ภรากรณ์ฯ<br>พ.ต.ท.ศิริศักดิ์ฯ<br>พ.ต.ต.ธนพลฯ<br>พ.ต.ต.ปัญญาวัฒน์ฯ |

| ตัวชี้วัดการประเมิน<br>ITA | ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา                                                                                                                                                               | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                                |
|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๙) การป้องกันการ<br>ทุจริต | <p>๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริต<br/>ของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการ<br/>รักษาทรัพย์สินของราชการ และ</p> <p>๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</p> | <p>พ.ต.ท.อารีนา<br/>พ.ต.ท.มาลัยฯ<br/>พ.ต.ท.เฉลิมรัฐฯ<br/>พ.ต.ท.ปานเทพฯ<br/>พ.ต.ท.วสันต์ฯ<br/>พ.ต.ท.ภรากรณ์ฯ<br/>พ.ต.ท.ศิริศักดิ์ฯ<br/>พ.ต.ต.ธนพลฯ<br/>พ.ต.ต.ปัญญาวัฒน์ฯ</p> |



Muangsatanpolice Station



- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

| ด้าน                                    | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/<br>ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| การจัดทำ OIT                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| ข้อมูลพื้นฐาน                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| ๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงาน ที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ยศ - ชื่อ - นามสกุล</li> <li>- ตำแหน่ง</li> <li>- รูปถ่าย</li> <li>- ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง</li> </ul> </li> </ul> <p>หมายเหตุ : ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่ แทน</p> <p>๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ ปรับปรุงข้อมูล</p> | <p>พ.ต.ท.ปานเทพ พงศ์อาทิตย์<br/>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>๑. จนท.จัดทำข้อมูล<br/>จ.ส.ต.วีรชัย ชื่นเขา</p> <p>๒. จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์<br/>จ.ส.ต.ทฤษฎี บริรักษ์นรากุล</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| ๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร        | <ul style="list-style-type: none"> <li>ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ</li> <li>เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น</li> <li>ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP</li> </ul> <p>โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น</p>                                                                                                                                    | <p>หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม</p> <p>๑. จนท.จัดทำข้อมูลที่จะประชาสัมพันธ์</p> <p>๑.๑ ด.ต.อาชาติ พรหมปลัด<br/>งานสอบสวน</p> <p>๑.๒ ด.ต.บรรชา หวันสุ<br/>งานจราจร</p> <p>๑.๓ ด.ต.สุรินทร์ ธัญวรรรัตน์<br/>งานอำนวยความสะดวก</p> <p>๑.๔ จ.ส.ต.จิระวัฒน์ รัตนคันทร<br/>งานสืบสวน</p> <p>๑.๕ จ.ส.ต.วชิรวิทย์ ศรีพัฒน์<br/>งาน ป้องกันปราบปราม</p> <p>๒. จนท.ลงเว็บไซต์ สภ./<br/>ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ITA/<br/>ข่าวสารการ ตอบ EIT<br/>จ.ส.ต.ทฤษฎี บริรักษ์นรากุล</p> |

| ด้าน                                        | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/<br>ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>แผนการดำเนินงาน</b>                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| ๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละ<br>สายงาน        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙)</li> <li>• จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด</li> <li>• ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาล และสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย</li> <li>• รายละเอียดข้อมูลที่ เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้ <b>แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น</b> เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ</li> </ul> | <p>หัวหน้างานทุกสายงาน ผู้ควบคุม</p> <p>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</p> <p>๑.๑ ด.ต.อาชาติ พรหมปลัด<br/>งานสอบสวน</p> <p>๑.๒ ด.ต.บรรชา หวันสุ<br/>งานจราจร</p> <p>๑.๓ ด.ต.สุรินทร์ ธัญบรรรัตน์<br/>งานอำนวยความสะดวก</p> <p>๑.๔ จ.ส.ต.จิระวัฒน์ รัตนคันทร<br/>งานสืบสวน</p> <p>๑.๕ จ.ส.ต.วชิรวิทย์ ศรีพัฒน์<br/>งานป้องกันปราบปราม</p> <p>การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ</p> <p>พ.ต.ท.ปานเทพ พงศ์อาทิตย์<br/>ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>จนท.รับผิดชอบข้อมูล</p> <p>ด.ต.ตฤณอนันต์ อภิมุขณัฐ-เศรษฐ์<br/>(จัดทำแผน)</p> <p>จ.ส.ต.หฤษฎ์ บริรักษ์นรากุล (ลง<br/>เว็บไซต์ สก.)</p> <p>รายงานผลภายในวันที่ ๒๘ ของ<br/>ทุกเดือน</p> |
| <b>การปฏิบัติงาน</b>                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| ๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับ<br>เจ้าหน้าที่ | <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้</li> <li>- งานอำนวยความสะดวก</li> <li>- งานป้องกันปราบปราม</li> <li>- งานจราจร</li> <li>- งานสอบสวน</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>พ.ต.ท.ปานเทพ พงศ์อาทิตย์<br/>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>จนท.จัดทำคู่มือ</p> <p>ร.ต.ท.สุรักษ์ ลำโป อำนาจการ</p> <p>จ.ส.ต.วชิรวิทย์ ศรีพัฒน์ งาน<br/>ป้องกันฯ</p> <p>ด.ต.บรรชา หวันสุ งานจราจร.</p> <p>พ.ต.ท.ศิริศักดิ์ หวังกุลลา งาน<br/>สอบสวน</p> <p>จ.ส.ต.หฤษฎ์ บริรักษ์นรากุล</p> <p>จนท.ลง เว็บไซต์สก.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

| ด้าน                             | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/<br>ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>การให้บริการ</b>              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| ๐๕ คู่มือการให้บริการ<br>ประชาชน | <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ               <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานอำนวยความสะดวก</li> <li>- งานป้องกันปราบปราม</li> <li>- งานจราจร</li> <li>- งานสืบสวน</li> <li>- งานสอบสวน</li> </ul> </li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                    | พ.ต.ท.ปานเทพ พงศ์อาทิตย์<br>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ<br>๑.จนท.จัดทำข้อมูลคู่มือ<br>ร.ต.ท.สุรภักษ์ ลำโป อำนาจการ<br>จ.ส.ต.วชิรวิทย์ ศรีพัฒน์<br>งานป้องกันฯ<br>จ.ส.ต.จิระวัฒน์ รัตนคันทร<br>งาน สืบสวน<br>ด.ต.บรรชา หวันสูง งานจราจร.<br>พ.ต.ต.ศิริศักดิ์ หวังกุล<br>งาน สอบสวน<br>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.<br>จ.ส.ต.หฤษฎ์ บริรักษ์นรากุล |
| ๐๖ E-Service                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจอย่างน้อยประกอบด้วย               <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบแจ้งความ Online</li> <li>- ระบบเสียค่าปรับ Online</li> <li>- ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(Jcoms)</li> </ul> </li> <li>• แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน)</li> <li>• แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ</li> </ul> | พ.ต.ท.กามาแอน สัญญา<br>ผู้ควบคุม<br>พ.ต.ท.มุตินันท์ จิตรแข็ง<br>ผู้ช่วยผู้ควบคุม<br>๑. จนท.รับผิดชอบข้อมูล<br><ul style="list-style-type: none"> <li>- จนท.งานคดี, เปรียบเทียบปรับ, ผช.พงส. งานสอบสวน ทุกนาย</li> </ul> ๒. จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.<br>จ.ส.ต.หฤษฎ์ บริรักษ์นรากุล                                                     |
| ๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)</li> <li>• จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความ คืบหน้าของการดำเนินคดี</li> </ul>                                                                                                                                                           | พ.ต.ท.กามาแอน สัญญา<br>ผู้ควบคุม<br>๑. จนท.รับผิดชอบข้อมูล<br>ด.ต.อาชาติ พรหมปลัด<br>จ.ส.ต.วชิรวิทย์ ศรีพัฒน์<br>นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน<br>๒. จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.<br>จ.ส.ต.หฤษฎ์ บริรักษ์นรากุล<br>รายงานผลทุกสิ้นเดือน                                                                                                          |

| ด้าน                                                                                   | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/<br>ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</li> </ul> <b>หมายเหตุ :</b> กรณีที่ ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีโดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                |
| ๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ            | <b>บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</li> <li>รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</li> <li>ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจ ที่ ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙)</li> <li>จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือน ที่ กำหนด</li> <li>กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานี ตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้ เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน</li> </ul> | พ.ต.ท.ปานเทพ พงศ์อาทิตย์<br>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ<br>๑. จนท.จัดทำข้อมูล<br>จ.ส.ต.วีรชัย ชื่นเขา<br>๒. จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.<br>จ.ส.ต.หฤษฎ์ บริรักษ์นรากุล                                                    |
| <b>แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</b>                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                |
| ๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา | <ul style="list-style-type: none"> <li>ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และ การใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙)</li> <li>เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</li> </ul> <b>หมายเหตุ :</b> กรณีที่ ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้                                                                                                                                         | พ.ต.ท.ปานเทพ พงศ์อาทิตย์<br>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ<br>๑. จนท.รับผิดชอบข้อมูล<br>ด.ต.หญิง วัชรีย์ หลังสิง<br>นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน<br>๒. จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.<br>จ.ส.ต.หฤษฎ์ บริรักษ์นรากุล<br>รายงานผลทุกสิ้นเดือน |

| ด้าน                                           | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/<br>ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล</p> | <p><b>แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน</li> </ul> <p><b>การรายงานผล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)</li> <li>• ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค</li> <li>• มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ</li> <li>• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์Word เท่านั้น</li> </ul>                                                                          | <p>พ.ต.ท.ปานเทพ พงศ์อาทิตย์<br/>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>๑. जनत.รับผิตชอบข้อมูล<br/>ด.ต.สุรินทร์ ธัญวรรรัตน์<br/>นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน</p> <p>๒. जनत.เผยแพร่งงเว็บไซต์ สก.<br/>จ.ส.ต.หญษญ์ บริรักษันรากุลรายงาน<br/>ผลทุกสิ้นเดือน</p> |
| <p>๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</p>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย             <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง</li> <li>๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง</li> <li>๓) ราคากลาง</li> <li>๔) วิธีซื้อหรือจ้าง</li> <li>๕) รายชื่อผู้เสนอราคา</li> <li>๖) ราคาที่เสนอ</li> <li>๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก</li> <li>๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง</li> <li>๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป</li> <li>๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่ และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง)</li> </ol> </li> <li>• ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)</li> </ul> | <p>พ.ต.ท.ปานเทพ พงศ์อาทิตย์<br/>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>๑. जनत.รับผิตชอบข้อมูล<br/>จ.ส.ต.วีรชัย ฉุ่นเขา<br/>นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน</p> <p>๒. जनत.เผยแพร่งงเว็บไซต์ สก.<br/>จ.ส.ต.หญษญ์ บริรักษันรากุลรายงาน<br/>ผลทุกสิ้นเดือน</p>     |



| ด้าน                                                                                 | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/<br>ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน</li> <li>กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                   |
| O๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล                                                | <p>หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหาร กำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่             <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> <li>- หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน</li> <li>- หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล</li> </ul> </li> </ul> <p>หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้</p>                                                                                                                                                                                                                                  | <p>พ.ต.ท.ปานเทพ พงศ์อาทิตย์<br/>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>๑. จนท.รับผิดชอบข้อมูล<br/>ร.ต.ท.สุรักษ์ ลำโป</p> <p>๒. จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.<br/>จ.ส.ต.หฤษฎ์ บริรักษ์นรากุล</p> <p>รายงานผลทุกสิ้นเดือน</p>                              |
| O๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต | <p>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีตำรวจ</li> </ul> <p>ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีตำรวจ</li> <li>• มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น</li> <li>• กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน</li> <li>• เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)</li> </ul> | <p>พ.ต.ท.ปานเทพ พงศ์อาทิตย์<br/>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>๑. จนท.รับผิดชอบข้อมูล<br/>ร.ต.ท.สุรักษ์ ลำโป</p> <p>นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน</p> <p>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.<br/>จ.ส.ต.หฤษฎ์ บริรักษ์นรากุล</p> <p>รายงานผลทุกสิ้นเดือน</p> |

| ด้าน                                                                                                 | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/<br>ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ประกาศนโยบาย</b>                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                          |
| <p>๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p> | <p>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ</li> <li>● เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>- วัตถุประสงค์</li> <li>- ขอบเขตการใช้บังคับ</li> <li>- นิยามคำว่า สินบน</li> <li>- มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ</li> <li>- มาตรการติดตามตรวจสอบ</li> <li>- ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส</li> <li>- มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ</li> <li>- ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม)</li> </ul> </li> </ul> <p><b>อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น</li> <li>● แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่ เห็นได้อย่างชัดเจน</li> </ul> <p><b>หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม</b></p> <p><b>การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่ แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติอย่างน้อย ๑ กิจกรรมซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</li> </ul> <p><b>หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก</b></p> <p>๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม</p> | <p>พ.ต.ท.ปานเทพ พงศ์อาทิตย์<br/>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>๑. जनत.รับผิตชอบข้อมูล<br/>ร.ต.ท.สุรักษ์ ลำโป</p> <p>๒. जनต.ลงเว็บไซต์ สภ.<br/>จ.ส.ต.ทฤษฎี บริรักษ์นรากุล</p> |

| ด้าน                                                              | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/<br>ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน</b>                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                        |
| ๐๑๕ การประเมินความเสี่ยง<br>การทุจริต                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จาก กระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่ง หน้าที่ทุกสายงาน</li> <li>ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมี รายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต</li> </ol> </li> </ul> | พ.ต.ท.ปานเทพ พงศ์อาทิตย์<br>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ<br>๑. จนท.รับผิดชอบข้อมูล<br>ร.ต.ท.สุรักษ์ ลำโป<br>๒. จนท.ลงเว็บไซต์ สก.<br>จ.ส.ต.หฤษฎ์ บริรักษ์นรากุล |
| ๐๑๖ การรายงานผลการ<br>ดำเนินการเพื่อจัดการความ<br>เสี่ยงการทุจริต | <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>ระดับของความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต</li> </ol> </li> <li>หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ ระบุรายละเอียด</li> </ul>                                                                            | พ.ต.ท.ปานเทพ พงศ์อาทิตย์<br>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ<br>๑. จนท.รับผิดชอบข้อมูล<br>ร.ต.ท.สุรักษ์ ลำโป<br>๒. จนท.ลงเว็บไซต์ สก.<br>จ.ส.ต.หฤษฎ์ บริรักษ์นรากุล |
| <b>มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</b>             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                        |
| ๐๑๗ มาตรการยกระดับ<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>ภายในหน่วยงาน      | <ul style="list-style-type: none"> <li>การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &amp; Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำราวจนครบและสถาบันตำราวจนุทธ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่               <ul style="list-style-type: none"> <li>คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</li> </ul> </li> </ul>                                                                                                                                                                        | พ.ต.ท.ปานเทพ พงศ์อาทิตย์<br>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ<br>๑. จนท.รับผิดชอบข้อมูล<br>ร.ต.ท.สุรักษ์ ลำโป<br>๒. จนท.ลงเว็บไซต์ สก.<br>จ.ส.ต.หฤษฎ์ บริรักษ์นรากุล |

| ด้าน                                                                                       | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/<br>ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                            | <p>ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &amp; Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ</li> <li>- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมินแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน</li> <li>• เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</li> <li>- การกำหนดผู้รับผิดชอบ</li> <li>- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</li> <li>- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ</li> <li>• จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการ ปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม</li> </ul> |                                                                                                                                                                           |
| <p>๐๑๘ การรายงานผล การดำเนินการตาม มาตรการยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย</li> <li>- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการและ ประเด็นที่ ต้องปรับปรุงและพัฒนาไปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ</li> <li>- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน</li> <li>- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมาย ผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)</li> <li>- ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการ ให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของ สถานีตำรวจต่อสาธารณะ</li> </ul>                                                                                  | <p>พ.ต.ท.ปานเทพ พงศ์อาทิตย์<br/>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>๑. จนท.รับผิดชอบข้อมูล<br/>ร.ต.ท.สุรวัชร์ ลำโป</p> <p>๒. จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.<br/>จ.ส.ต.หฤษฎ์ บริรักษ์นรากุล</p> |

| ด้าน                                                                      | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/<br>ดำเนินการ                                                                                                                                                                               | ผู้รับผิดชอบ                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์</b>                                       |                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                      |
| เว็บไซต์ของสถานี                                                          | จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเพื่อ<br>รองรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)<br>ตามหลักเกณฑ์การเิน ITA                                                                                                                       | พ.ต.ท.ปานเทพ พงศ์อาทิตย์<br>สว.อก.สภ.เมืองสตูล                                                       |
| ปรับปรุงเว็บไซต์                                                          | เจ้าหน้าที่ที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ<br>(amin) ดำเนินการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน<br>และเปิดเผยอย่างสม่ำเสมอ ไม่ปล่อยให้เว้น<br>ว่าง                                                                                     | พ.ต.ท.ปานเทพ พงศ์อาทิตย์<br>ควบคุมการปฏิบัติ<br>จ.ส.ต.หฤษฎ์ บริรักษ์นรากุล<br>เจ้าหน้าที่            |
| <b>การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ</b> |                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                      |
| การออกคำสั่งคณะทำงานและมี<br>การมอบหมายหน้าที่ชัดเจน                      | ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยงาน<br>มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบข้อมูล<br>การเผยแพร่ที่ชัดเจนโดยให้ผู้บังคับบัญชา<br>กำกับ กำกับ ติดตามให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่<br>ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็น<br>ปัจจุบัน | งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง ทุก<br>สายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำข้อมูล<br>หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการ<br>ปฏิบัติ |
| การประชุมขับเคลื่อนและกำกับ<br>ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล                     | มี การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่<br>ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                                        | ผกก.สภ.เมืองสตูล หัวหน้าสถานี<br>ตำรวจ และ คณะทำงาน<br>ขับเคลื่อน ITA ของ สภ.เมืองสตูล               |

- จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะอย่างน้อย ๑ มาตรการกิจกรรม

- มาตรการกิจกรรมที่ดำเนินการ : จัดทำกิจกรรมยกระดับการให้บริการประชาชน ณ จุดบริการ (One Stop Service) และจุดประชาสัมพันธ์ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสตูลโดยเน้นความสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

- การดำเนินงานของหัวหน้าหน่วยงาน : ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองสตูลลงพื้นที่ตรวจเยี่ยม กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้วยตนเอง เพื่อให้คำแนะนำและเน้นย้ำเรื่องการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

- การเผยแพร่และสร้างการรับรู้ : มีการจัดทำและติดตามภาพอินโฟกราฟฟิคประกาศนโยบาย No Gift policy และนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ณ จุดบริการประชาชน ประชาสัมพันธ์ และบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ต่อประชาชนอย่างชัดเจน



บัญชีลงชื่อรับทราบหัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะทำงานดำเนินการตาม  
มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
สถานีตำรวจภูธรเมืองสตูล

| ลำดับ | ยศ ชื่อ-ชื่อสกุล             | ตำแหน่ง                       | ลายมือชื่อ          | หมายเหตุ |
|-------|------------------------------|-------------------------------|---------------------|----------|
| ๑     | พ.ต.อ.สุรจิต เพชรจอม         | ผกก.สภ.เมืองสตูล              | พ.ต.อ. [ลายมือชื่อ] |          |
| ๒     | พ.ต.ท.สุวิชัย ภู่อิตถ์       | รอง ผกก.ป.สภ.เมืองสตูล        | พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ] |          |
| ๓     | พ.ต.ท.นาวิ เหมมัน            | รอง ผกก.สส.สภ.เมืองสตูล       | พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ] |          |
| ๔     | พ.ต.ท.กามาแอน สัญญา          | รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เมืองสตูล | พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ] |          |
| ๕     | พ.ต.ท.มูตินันท์ จิตรแข็ง     | รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เมืองสตูล | พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ] |          |
| ๖     | พ.ต.ท.ปานเทพ พงศ์อาทิตย์     | สว.อก.สภ.เมืองสตูล            | พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ] |          |
| ๖     | พ.ต.ท.ภรากรณ์ จันทะโชติ      | สว.(สอบสวน) สภ.เมืองสตูล      | พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ] |          |
| ๘     | พ.ต.ท.เฉลิมรัฐ แก้วเนียม     | สว.สส.สภ.เมืองสตูล            | พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ] |          |
| ๙     | พ.ต.ท.อาร์น โต๊ะเอียด        | สว.ป.สภ.เมืองสตูล             | พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ] |          |
| ๑๐    | พ.ต.ท.วสันต์ รังศิลป์        | สว.จร.สภ.เมืองสตูล            | พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ] |          |
| ๑๑    | พ.ต.ท.ศิริศักดิ์ หวังกุลหล้า | สว.(สอบสวน) สภ.เมืองสตูล      | พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ] |          |
| ๑๒    | พ.ต.ท.มาลัย จิเบญจะ          | สว.ป.(ชส.) สภ.เมืองสตูล       | พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ] |          |
| ๑๓    | พ.ต.ต.ธนพล ใจบำรุง           | สว.(สอบสวน) สภ.เมืองสตูล      | พ.ต.ต. [ลายมือชื่อ] |          |
| ๑๔    | พ.ต.ต.ปัญญาวัฒน์ หนูชูสุข    | สว.(สอบสวน) สภ.เมืองสตูล      | พ.ต.ต. [ลายมือชื่อ] |          |

คณะผู้จัดทำ ITA  
สภ.เมืองสตูล